

# Voorsprong door vakmanschap **en** door

A photograph of a man with short brown hair, wearing a grey polo shirt, leaning forward with a wide smile. He is in a technical or industrial setting, with various equipment and a computer monitor visible in the background. The image is partially framed by a large blue circular graphic on the left side.

[endoorleren.nl](https://www.endoorleren.nl)

roc van  
twente

# Talent verdient aandacht **endoor**

## Talent in huis hebben en houden is de sleutel tot succes

Als je uitgedaagd wordt door vraagstukken als groei en innovatie in combinatie met een krappe arbeidsmarkt, ligt de prioriteit bij leren en ontwikkelen. Inzet van leertrajecten om bestaand personeel mee te laten groeien en te behouden. Investeren in werknemers levert veel op: meer zelfvertrouwen, meer kans op willen doorleren, verbetering van prestaties omdat het werk leuker wordt, meer kennis en inzicht en meer betrokkenheid, een positief imago als werkgever. Stel je het effect eens voor: je investeert niet in hen en ze blijven wél.

Wij denken graag mee als opleidingspartner. Voor organisaties die vooruit willen en investeren in hun medewerkers. En voor instanties die werkzoekenden willen opleiden naar kansrijk werk.

“

**De oplossing ligt in het vooruit denken: kan ik met het huidige personeel onze ambities waarmaken? Welke competenties zijn daar voor nodig?**

Eline Holten - Directeur Endoor

# Onze mogelijkheden voor jouw organisatie

## **Diplomagerichte bedrijfsopleidingen (BBL)**

Op zoek naar een combinatie van werken en leren voor je medewerkers met een erkend mbo-diploma als resultaat? Bij Endoor bieden we diplomagerichte BBL-bedrijfsopleidingen waar voorbeelden, opdrachten en cases toegespitst kunnen worden op jouw organisatie. Deze opleidingen worden uitgevoerd door ervaren en enthousiaste docenten van ROC van Twente. Combineren met een maatwerkvraagstuk? Geen probleem.

## **Leertrajecten op maat**

Bij Endoor stellen we een opleidingstraject samen op basis van jouw vraag. In tempo, op niveau en op plaats en tijdstip die het best passen bij jouw organisatie. Verschillende leermethoden, klassikaal gecombineerd met online leren, en de Endoor TalentScan staan garant voor effectief onderwijs. Dit wordt uitgevoerd door docenten van ROC van Twente. Investeren in ontwikkeling van je personeel geeft meer gemotiveerde en betrokken medewerkers. Medewerkers groeien en jouw organisatie bloeit.

## **Opleidingsadvies en opleidingsplan**

Endoor ondersteunt directies, opleidingsadviseurs en HR managers met praktische en slimme adviezen over opleidingsvraagstukken. Er staat een professioneel team voor je klaar van ervaren adviseurs. De Endoor Talent-scan kan een goede start zijn om inzicht te krijgen en structuur aan te brengen in opleidingscapaciteiten van medewerkers.

## **Endoorstart! opleiden naar kansrijk werk**

De vraag naar gekwalificeerd zorgpersoneel, ICT-medewerkers en technici is hoog. Endoor wil met Endoorstart! mensen snel naar een andere branche leiden. Endoorstart! speelt in op een mismatch op de arbeidsmarkt. Een meerjarige studie duurt te lang voor zowel werknemer als werkgever. Endoor biedt versnellingsprogramma's en flexibel en vraaggestuurd deeltijdonderwijs. Hiermee maakt Endoor een carrièreswitch voor zij-instromers, uitkeringsgerechtigden of herintreders makkelijker. Dat is winst voor iedereen: het UWV, de werknemer en de werkgever.

## **De Endoor TalentScan**

Bij Endoor vinden wij het belangrijk om eerst te achterhalen welke scholings- en opleidingsactiviteiten voor jouw organisatie noodzakelijk zijn. Een op maat gemaakte opleiding begint vaak met een TalentScan waarmee de kwaliteiten, persoonlijkheidskenmerken, competenties en opleidingsniveau van iedere werknemer in kaart worden gebracht. Zodat we zeker weten dat medewerkers de opleidingen die we aanbieden ook met goed resultaat kunnen afronden.

## **Wat bieden wij jou nog meer?**

Endoor biedt ook  
cursussen en trainingen voor het individu.  
Kijk op: [endoorleren.nl](https://www.endoorleren.nl)



**Samenwerken in  
Twente met Endoor**

“

**Na 5 weken zijn de cursisten nog net zo enthousiast als in de eerste week. Ze zijn gedreven en helpen elkaar. Wij zien echt potentieel in deze deelnemers!**

Tom Blokhuis, docent installatietechniek ROC van Twente



## **Klantcase: Elektro- en installatietechniek**

### **Samenwerken om het toekomstige tekort in de elektro- en installatiebranche op te vangen.**

**Door de vergrijzing in Nederland – en zeker ook in Twente – zal de installatie- en elektrobranche in de komende jaren te maken krijgen met een uitstroom van gekwalificeerde medewerkers. Endoor heeft speciaal voor zij-instromers een uniek opleidingstraject uitgevoerd.**

#### **De vraag**

Hoe kan in Twente het verwachte tekort van geschoolde mensen in de installatie- en elektrobranche worden opgevangen? Hiervoor werken Met Technica, Wij Techniek, Leren en Werken Twente, ROC van Twente, Werkplein Twente, Overijssels Vakmanschap en Endoor samen.

#### **Onze aanpak**

Speciaal voor mensen die momenteel geen werk hebben of die werkzaam zijn in een andere branche en techniek interessant vinden, is een verkort opleidingstraject samengesteld. Zo'n traject duurt maximaal 4 maanden waarna de cursisten kans hebben op een baan bij één van de deelnemende technische bedrijven. Tijdens de opleiding wordt de theorie afgewisseld met de praktijk; wat wordt uitgelegd in theorie, moeten de deelnemers zelf in de praktijk uitvoeren. Daarnaast is er veel ruimte voor vragen en begeleiding.

#### **Het resultaat**

Van de 15 deelnemers heeft meer dan 60% een proefplaatsing bij één van de deelnemende bedrijven. Dit betekent dat bij wederzijds goedvinden een contract wordt aangeboden door de werkgever. Dit is een prachtig resultaat! Door het grote succes wordt dit traject vaker aangeboden.

“

**Wij zien deze deelnemers echt wel op de bouw werken in verschillende functies. Ze zijn allemaal zo gemotiveerd dat wij al een week voorlopen op ons lesschema!**

Tom van Huizen & Frits Winter, docenten elektrotechniek ROC van Twente



**Samenwerken in  
Twente met Endoor**

“

**Het is knap dat deze groep mensen vanuit de bijstand de stap heeft gezet om een opleiding te volgen. Als je als persoon die slag weet te maken dan heb je doorzettingsvermogen nodig en laat je wilskracht zien.**

Marcel Roesink, docent ICT bij ROC van Twente



## Klantcase: opleiden van Junior Software Developers

### Uniek opleidingstraject voor 20 uitkeringsgerechtigden uit Twentse Gemeenten.

**Endoor heeft een uniek opleidingstraject uitgevoerd om 20 werkzoekenden om te scholen tot Junior Software Developer. Deelnemers die het traject succesvol doorlopen, kunnen onder andere als Junior Software Developer aan de slag in het bedrijfsleven. Endoor laat hiermee zien maatwerk te leveren op het gebied van opleiden in een sector waar de personeelstekorten al jaren hoog zijn.**

#### De vraag

In opdracht van Gemeente Enschede en in samenwerking met Werkplein Twente is alles in het werk gesteld om het opleidingstraject te starten. Het doel is om deelnemers de basiskennis van programmeren te leren. Dat zal moeten leiden tot (tijdelijke) plaatsingen bij diverse bedrijven in de regio om praktijkervaring op te doen. Daarmee krijgen werkzoekenden een nieuw, duurzaam perspectief op werk. De ICT-sector is al jaren een groeisector, maar ook bij bedrijven buiten de ICT is een sterk groeiende vraag naar nieuwe IT medewerkers zichtbaar. Voor werkzoekenden biedt deze sector dus relatief veel zekerheid. Gemeente Enschede vindt het belangrijk om perspectief te bieden aan haar inwoners die werkzoekend zijn. Daarom investeert de gemeente in deze opleiding waarin zij mede ondersteund worden door het Twents Fonds voor Vakmanschap.

#### Onze aanpak

De opleiding duurt 4 maanden en is deels digitaal en klassikaal gegeven. De deelnemers maken een start met de basis skills van programmeur en volgen lessen in communicatieve en moderne vaardigheden. Daarnaast ondersteunt ROC van Twente de deelnemers om ze, na het behalen van het getuigschrift, te plaatsen in functies binnen (stage)bedrijven, in de hoop dat zij voor langere tijd aan de slag kunnen.

#### Het resultaat

De 20 werkzoekenden hebben de opleiding met succes afgerond. Met behulp van ons netwerk en Werkplein Twente hebben meer dan 50% van de deelnemers een (tijdelijke) baan binnen de ICT. Een mooi resultaat en goede basis voor vervolgtrajecten in dit kansrijke beroep.

# Leren maakt werken leuker **endoor**

## Over Endoor

### Een schat aan ervaring en hart voor Twente.

Wij hebben expertise én visie op leren binnen organisaties en willen dit delen. We zijn opleidingspartner en met ons team van ervaren (onderwijskundig) adviseurs bieden wij leertrajecten op maat en geven we graag advies. Wil jouw organisatie ontwikkelen, groeien en voorop lopen?

Vrijblijvend gesprek?  
Bel één van onze adviseurs



**Jacqueline Mens**  
M 06 - 10 12 02 74  
adviseur voor:

- Techniek (metaal, elektro- en installatie-techniek)



**Elma Lubberink**  
M 06 - 29 54 17 96  
adviseur voor:

- Zorg, Welzijn & Onderwijs



**Arjan Bieleveldt**  
M 06 - 39 11 40 43  
adviseur voor:

- Economie & ICT,
- Horeca, Retail & Veiligheid
- Mode, Media & Vormgeving



**Rick Damveld**  
M 06 - 30 54 20 66  
adviseur voor:

- Bouw & Infra
- Laboratorium- & Procestechologie,
- Transport, Logistiek & Mobiliteit,
- Facilitair



# De 5 Endoorwaarden

1. Ons flexibel en innovatief onderwijs maakt leren naast werk mogelijk
2. We zorgen voor een zorgvuldige start en hebben aandacht voor jouw mensen
3. We vergroten het vakmanschap en daarmee het vermogen en het succes van jouw organisatie
4. We bewegen, ondernemen en leren mee met jouw organisatie
5. Wij zijn van Twente en kennen de regio



endoor

**groeiende medewerkers • bloeiende organisaties**

Lansinkesweg 4, 7553 AE Hengelo • Bel 088 - 1021100  
info@endoorleren.nl • endoorleren.nl

**roc van  
twente**

